

ЦРАСВ. Вх. №434/01. 10.2014

СТ А Н О В И Щ Е

от проф. Димитър Танев Кайков, дн
за дисертационен труд за получаване на
образователната и научна степен „доктор”

Тема на дисертационния труд: „Организационна култура и управление
на човешките ресурси в Спортен съюз в Латакия, Сирия”

Автор на дисертационния труд: Сораж Семаан Дайюб

Научен ръководител: проф.Татяна Станчева Янчева, дн

Дисертационният труд на тема: „Организационна култура и управление на човешките ресурси в Спортен съюз в Латакия, Сирия” е оформен в обем от 142 страници, съдържа 15 таблици, 36 фигури, библиографска справка от 129 източника, от които 34 на кирилица, 51 на латиница, 35 на арабски и 11 интернет сайта. Изследваните проблеми в дисертацията са много актуални. Дисертацията е структурирана в три глави, въведение, изводи и препоръки, ползвани литературни източници и приложение.

Положителна оценка следва да се даде на първата глава „Теоретична постановка на проблема”, където последователно в логическа връзка са разгледани особеностите на системата на спорта в Сирия, организационната култура, управлението на човешките ресурси. Докторантът анализира специализираната литература по организационната култура и управлението на човешките ресурси в Сирия и разкрива отличителните страни в управлението на човешките ресурси в сирийските спортни организации. На базата на теоретичния анализ докторантът изгражда собствената концепция по темата на дисертацията. При оценяването на нейната теоретична част определено може да се твърди, че Сораж Дайюб има задълбочени знания по темата на дисертацията, умее творчески да анализира различни постановки.

Положителна оценка заслужава втора глава на дисертацията „Хипотеза, цел, задачи, методика и организация на изследването”. Правилно е определена хипотезата, която включва четири части. Целта и задачите са точно дефинирани. Обектът на изследването са 340 служители в спортни организации. В предварителния експеримент са участвали 261 служители от шест спортни организации в Сирия. В основния експеримент

са изследвани 49 служители от Сирия и 20 от общинско предприятие „Спорт за всички“ към Община Варна, България. Предметът на изследването е правилно определен. Приложена е богата методика от теоретичен анализ на литературни източници, анкета, надеждни въпросници. Получените резултати от изследването са обработени с надеждни математико-статистически методи. Изследването е проведено при добра организация.

Висока оценка заслужава третата глава на дисертационния труд „Анализ на резултатите от проведените изследвания“, където последователно са интерпретирани разкритите закономерности от предварителното проучване на организационната култура, на типовете организационна култура, на лидерските стилове и на мотивите за работа. От анализа на резултатите от предварителното проучване авторът разкрива, че съществуват определени резерви по отношение на управлението на човешките ресурси. Това му дава основание да изследва по-задълбочено проблемите на организационната култура, организационния климат и лидерските стилове през призмата на конкретна спортна организация - Спортният съюз в Латакия, Сирия. Докторантът установява, че от анализираните четири организационни ценности - цели, иновации, подкрепа и правила, правилата са водещи за изследваните от 25 до 55-годишна възраст мъже и жени. По отношение на организационния климат при служителите от Спортния съюз в Латакия доминират подкрепящият и ориентиращият към целите. Интересни закономерности са разкрити при анализа на типовете организационна култура. От разгледаните четири типа организационна култура - кланова, адхократична, йерархична и пазарна доминира йерархичната за изследваните служители от 25 до 55-годишна възраст, а при служителите над 55-годишна възраст - пазарната. При анализа на трите стила - либерален, транзакционен и трансформиращ преобладава транзакционният стил за сирийските служители, а за българските - трансформиращият. На базата на корелационен анализ са разкрити взаимно въздействията на организационната култура и лидерските стилове. Най-силно влияние върху лидерските стилове оказва клановата култура. Организацията за работа и типът организационна култура силно влияят върху мотивацията за работа. Разкриват се възможности за усъвършенстване управлението на човешките ресурси посредством подобряване на организационния климат.

Изводите и препоръките са правилно дефинирани. Дисертационният труд има определени научни приноси. Обогатена е теорията за организационната култура и управление на човешките ресурси в спорта. Разкрити са значими закономерности в структурата на организационната култура, лидерските стилове и мотивацията за работа и тяхната взаимна детерминираност. Създават се условия за усъвършенстване на управлението на човешките ресурси в спорта.

По темата на дисертацията са публикувани три материала. Авторефератът отразява съдържанието на дисертацията.

ЗАКЛЮЧЕНИЕ:

Рецензираната дисертация на тема „Организационна култура и управление на човешките ресурси в Спортен съюз в Литакия, Сирия” е оригинален научно-изследователски труд с определени приноси за теорията и практиката на управлението на човешките ресурси в спорта. Докторантът притежава задълбочени теоретични знания и практически умения да провежда научно-приложни изследвания. Предлагам на научното жури да присъди на Сораж Семаам Дайюб образователната и научна степен „доктор” в професионалното направление 7.6.Спорт.

17.09.2014год.

гр. София

Рецензент:.....

/проф. Д. Кайков, дн/